Relevancia económica y social del sector vitivinícola en España y el relevo generacional





Índice

- 1. El reto del relevo generacional en la actividad vitícola
- 2. Modernización y capital humano, claves para impulsar el relevo generacional
- 3. La importancia del sector vitivinícola español
- 4. La contribución socioeconómica de la cadena de valor vitivinícola
- 5. Conclusiones





El reto del relevo generacional en la actividad vitícola





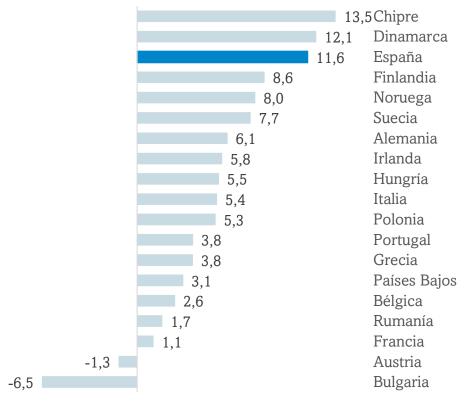


España es uno de los países europeos donde más rápidamente está envejeciendo el sector agropecuario desde 2010

Los jefes de explotación mayores de 65 años han pasado de representar un 30% en 2010, a casi un 42% en el sector agropecuario español en 2020.

La "Estrategia de relevo generacional en la agricultura" lanzada por la Comisión Europea busca duplicar el peso de los jóvenes agricultores europeos para 2040.

Crecimiento del peso de jefes de explotación mayores de 65 años en el sector primario entre 2010 y 2020, por país (puntos porcentuales)



Fuente: Afi a través de Eurostat

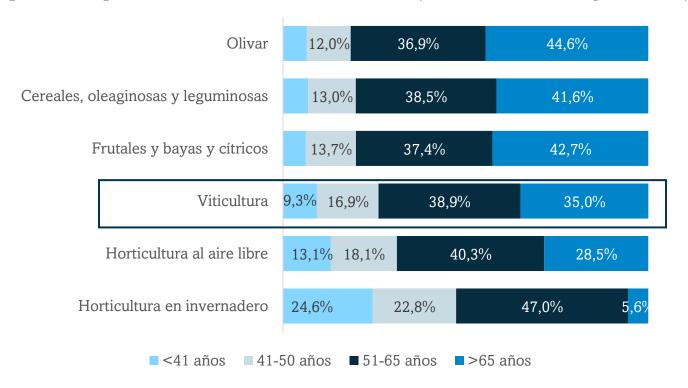


El sector vitícola muestra una distribución de edad de sus jefes de explotación intermedia, dentro del sector agrícola

La gerencia de las explotaciones vitícolas muestra un perfil menos envejecido que actividades como la olivicultura o el cultivo de cereales.

Aunque los jefes de las explotaciones vitícolas tienen **más edad que los dedicados a la horticultura**.

Comparativa de explotaciones agrarias, según tramo de edad del jefe de explotación, por orientación técnico-económica (% sobre el total de explotaciones)



Fuente: Afi a partir de microdatos de la EEA (2023)

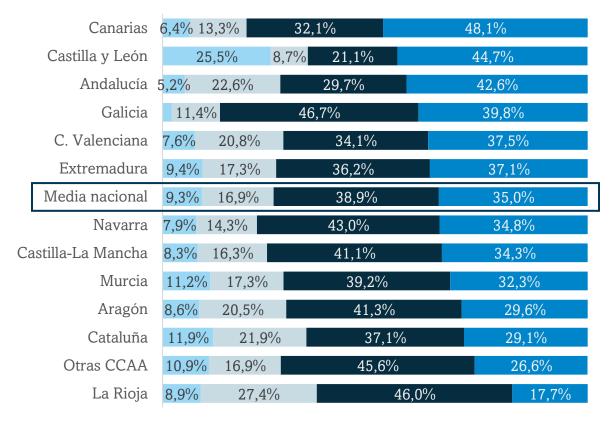


La distribución de edad de los jefes de explotación cambia considerablemente entre comunidades autónomas

En torno a 3 de cada 4 explotaciones vitícolas españolas están gestionadas por profesionales con más de 50 años.

En comunidades autónomas como Andalucía, Canarias, Castilla y León, y Galicia, los jefes de explotación con más de 65 años suponen, al menos, el **40%** de las explotaciones con viñedo.

Distribución de explotaciones vitícolas según tramo de edad del jefe de explotación, por comunidad autónoma (% sobre el total de explotaciones)

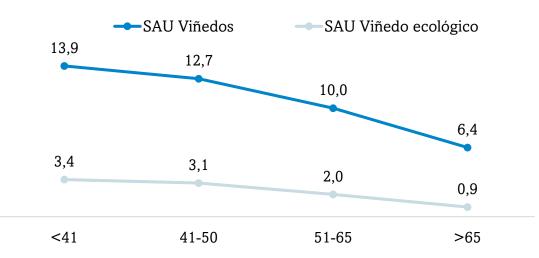




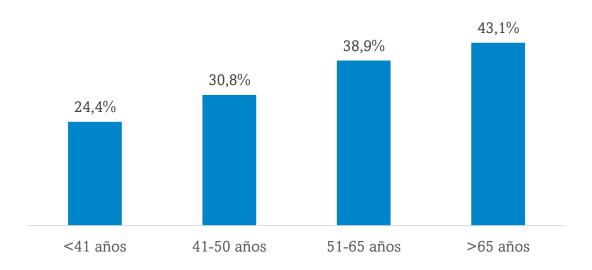
Las explotaciones "más envejecidas" tienen un menor tamaño y peso del viñedo ecológico, pero una mayor presencia de familiares

Y a la inversa, las explotaciones vitícolas gestionadas por jóvenes son más grandes, a la par que cuentan con una menor presencia de familiares trabajando en la explotación.

Superficie media de viñedo (total y ecológico) de las explotaciones, según la edad del jefe de explotación (hectáreas)



Porcentaje de explotaciones que cuentan con presencia de familiares del jefe de explotación según la edad del jefe de explotación (porcentaje de explotaciones)







El sector vitivinícola necesita integrar 22.600 jóvenes para tomar el relevo en explotaciones gestionadas por profesionales con 65 o más años

Ante el reto del relevo generacional, una productividad elevada de la explotación y la presencia de familiares pueden actuar como factores que mitigan el riesgo de falta de relevo.

Distribución de las explotaciones vitícolas españolas según nivel de riesgo

		Con familiares			Sin familiares		
		Productividad baja	Productividad media	Productividad alta	Productividad baja	Productividad media	Productividad alta
Edad del jefe de explotación	<41 años	Riesgo medio- bajo (0,7%)	Riesgo bajo (1,1%)	Riesgo bajo (1%)	Riesgo bajo (1%)	Riesgo bajo (4,2%)	Riesgo bajo (3,6%)
	41-50 años	Riesgo medio- alto (2,7%)	Riesgo medio- bajo (1,4%)	Riesgo bajo (1%)	Riesgo medio- alto (3,5%)	Riesgo medio- bajo (3,2%)	Riesgo bajo (4,8%)
	51-65 años	Riesgo alto (8,4%)	Riesgo medio- alto (4,7%)	Riesgo medio- bajo (3,4%)	Riesgo alto (6,5%)	Riesgo alto (8,9%)	Riesgo medio- alto (10,4%)
	>65 años	Riesgo alto (5,5%)	Riesgo medio- alto (5,3%)	Riesgo medio- bajo (1,9%)	Riesgo alto (5,7%)	Riesgo alto (4,5%)	Riesgo medio- alto (6,5%)



Modernización y capital humano, claves para impulsar el relevo generacional



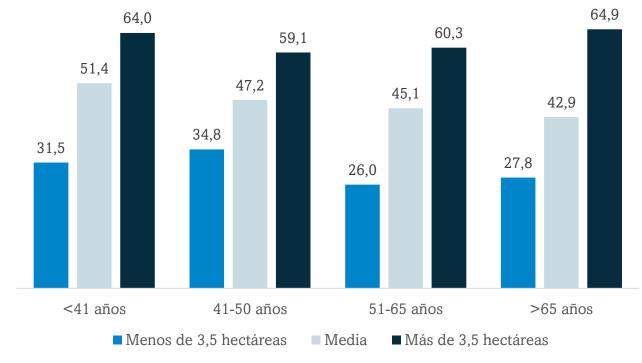




Las explotaciones de jóvenes agricultores son, en media, más productivas

Su mayor productividad por UTA, frente a explotaciones cuya gerencia está en manos de profesionales de más edad, viene explicada principalmente por las diferencias de tamaño medio de las explotaciones.

Productividad anual media (por UTA) de las explotaciones vitícolas, según edad del jefe de la explotación y superficie de viñedo (miles de euros)



Fuente: Afi a partir de microdatos de la EEA (2023)

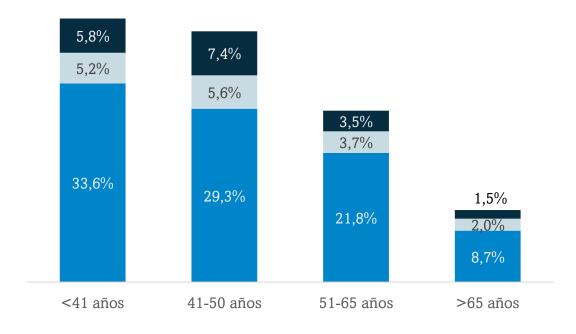




Existe una mayor proporción de jefes de explotación con formación agraria entre los jóvenes

Distribución de las explotaciones por edad del jefe de la explotación y nivel de formación alcanzado (% sobre el total)

- Estudios universitarios y/o superiores agrarios
- Formación profesional agraria
- Cursos de formación agraria



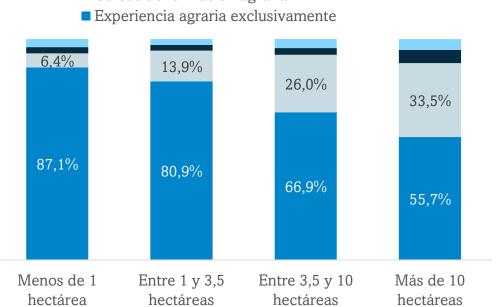


Fuente: Afi a partir de microdatos de la EEA (2023)

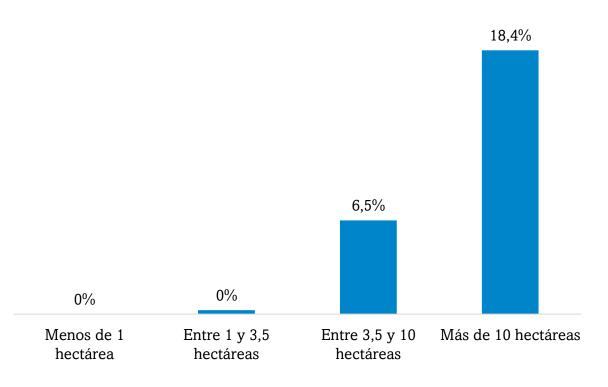
Las explotaciones más grandes muestran mayor calidad del capital humano (gerentes con formación) y mayor digitalización

Distribución de explotaciones vitícolas según el nivel educativo del jefe de la explotación, por tamaño de la superficie de viñedo (% de explotaciones)

- Estudios universitarios y/o superiores agrarios
- Formación profesional agraria
- Cursos de formación agraria



Porcentaje de explotaciones con acceso a internet y uso de sistemas de información de apoyo a la toma de decisiones, por tamaño de la explotación (%)



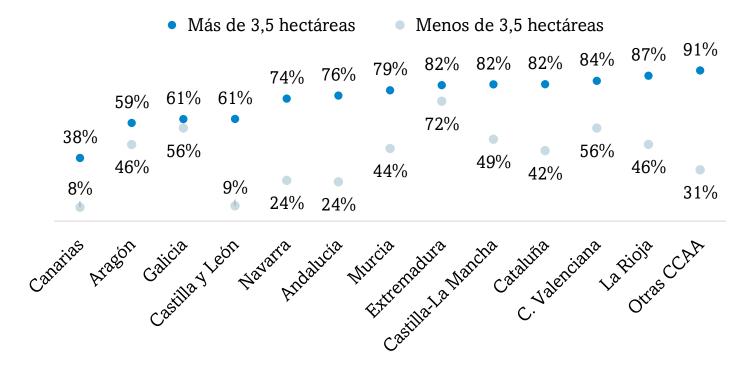




Las explotaciones más grandes también están más mecanizadas

Las explotaciones vitícolas de mayor tamaño disponen de una **mayor cantidad de capital físico**, generándose economías de escala, lo que impulsa su productividad.

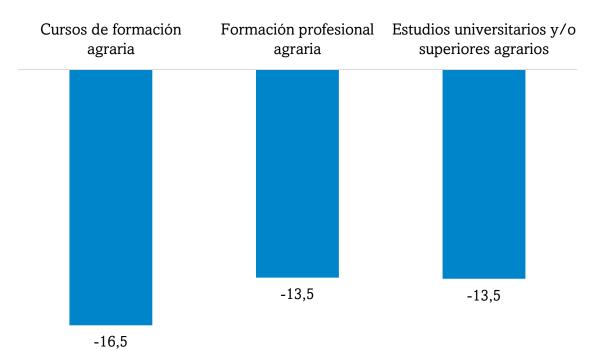
Porcentaje de explotaciones que disponen de al menos un tractor, por superficie de viñedo y CCAA (porcentaje de explotaciones)





Mejoras en el capital humano y la modernización de las explotaciones pueden mitigar el riesgo de falta de relevo generacional

Efecto de mejoras en el capital humano (formación del jefe de explotación) sobre el riesgo de falta de relevo generacional (puntos porcentuales)



Fuente: Afi a partir de microdatos de la EEA (2023)



Mejoras en la formación del jefe de la explotación se asocian a una reducción del riesgo entre 14 y 17 puntos.



Mayor disponibilidad de maquinaria en la explotación (máquinas de labranza, esparcidores/aplicadores), reducen el riesgo entre 1 y 2 puntos.



Disponer de sistemas de gestión de la información en la explotación logra reducir en 16 puntos el riesgo de falta de relevo generacional.





La importancia del sector vitivinicola español







España: referente mundial del sector vitivinícola



España cuenta con **924.000 hectáreas de viñedo** en media de los últimos cinco años, lo que representa el **13% de la superficie de vid global,** posicionándose como **líder mundial**.



Con un **volumen de producción** de vino superior a los **30 millones de hectolitros** en 2024, España es el **tercer mayor productor mundial**.

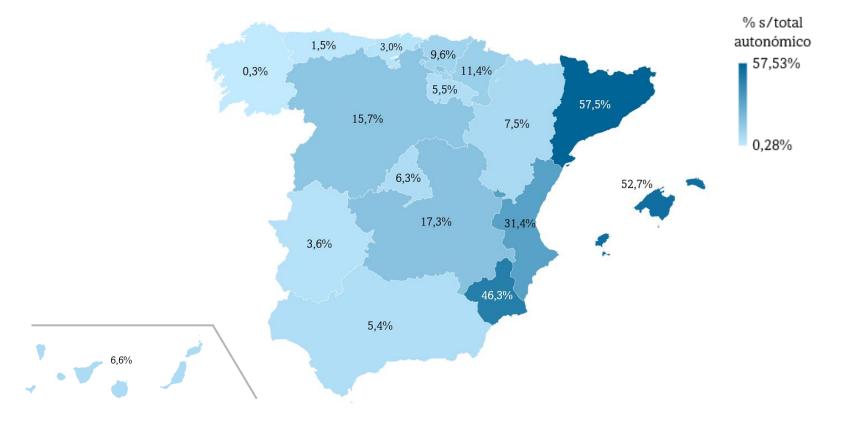


España es el **segundo mayor exportador de vino en términos de volumen y el tercero en valor**. Las **ventas al exterior de productos vitivinícolas** españoles superaron los **3.500 millones de euros** en 2024.

Más del 18% de la superficie vitícola es de viñedo ecológico

La superficie de **viñedo ecológico** en España supera las **166.000 hectáreas**, habiéndose incrementado por encima del 37% entre 2019 y 2023.

Distribución de la superficie ecológica sobre el total de superficie de viñedo a escala regional, 2023 (%)







Las exportaciones españolas registraron un nuevo máximo histórico, con más de 3.500 millones de euros en 2024

Cerca de **1 de cada 5 euros del superávit comercial de la industria de alimentación y bebidas** es aportado por el sector vitivinícola en 2024.

Flujos comerciales de productos vitivinícolas, en valor

(millones de euros)



Nota: Se incluyen vinos, vermut, mostos y vinagre, es decir, los productos con los siguientes códigos arancelarios (Taric): 2204, 2205, 2209, 200961 y 200969. Fuente: Afi a través de SEC



La contribución socioeconómica de la cadena de valor vitivinícola



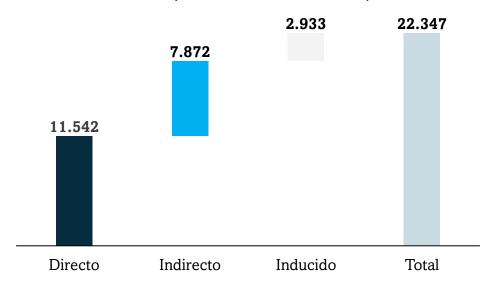




El sector vitivinícola genera cerca de 22.350 millones de euros de VAB

La aportación económica de la cadena valor vitivinícola representa más del 1,6% del PIB de España.

Desagregación del impacto del sector en el VAB, por tipo de efecto (millones de euros, 2023)



Fuente: Afi a partir de INE y MAPA. Estimación aplicando la metodología Input-Output.

Nota: La cadena de valor vitivinícola incluye las actividades de viticultura, elaboración, crianza y comercialización del vino.

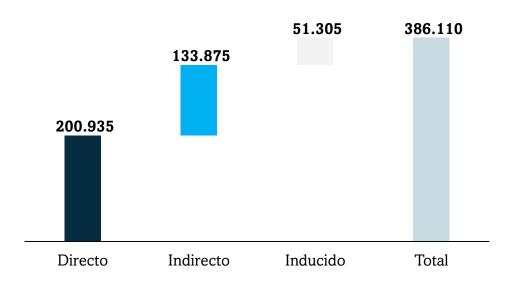




El sector vitivinícola contribuye a crear y mantener más de 386.110 empleos

Esta cifra representa alrededor del **2,0% del total de puestos de trabajo** 'Equivalentes a Jornada Completa' (EJC) **de la economía española**.

Desagregación del impacto del sector en el empleo, por tipo de efecto (puestos de trabajo EJC, 2023)



Fuente: Afi a partir de INE y MAPA. Estimación aplicando la metodología Input-Output.

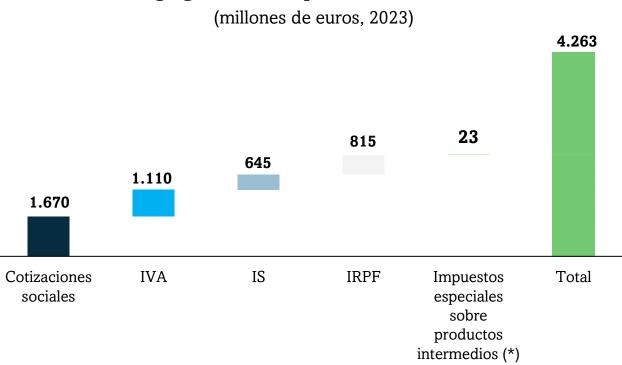
Nota: La cadena de valor vitivinícola incluye las actividades de viticultura, elaboración, crianza y comercialización del vino.





La aportación anual directa de la cadena de valor vitivinícola a las arcas públicas se estima en más de 4.260 millones de euros

Desagregación de la aportación fiscal directa



Fuente: Afi a partir de INE, MAPA y AEAT. Estimación aplicando la metodología Input-Output.

Nota: La cadena de valor vitivinícola incluye las actividades de viticultura, elaboración, crianza y comercialización del vino.

(*) Incluye la recaudación total en concepto de impuesto sobre productos intermedios de 2023.





Conclusiones







Claves sobre el relevo generacional en la actividad vitícola

- La **actividad vitícola ocupa una posición intermedia, en nivel de envejecimiento**, dentro del agro español, aunque existen amplias diferencias regionales.
- Cerca del 40% de las explotaciones vitícolas españolas presenta un riesgo alto de falta de relevo generacional. Además de la edad, se consideran otros factores relevantes como el valor obtenido de la producción por cada unidad de trabajo empleada (productividad) y la presencia de familiares.
- El sector vitivinícola necesitará incorporar al menos 22.600 jóvenes en los próximos años, para permitir el relevo en la gerencia de las explotaciones que están hoy en manos de profesionales con 65 o más años.
- La modernización de las explotaciones y la mejora formativa de los jefes de explotación se asocian con un menor riesgo de falta de relevo generacional en el sector vitícola (hasta 16 17 puntos porcentuales menos).



Claves de la relevancia económica del sector vitivinícola

- España es el tercer mayor productor mundial de vino, con más de 30 millones de hectolitros producidos en 2024, en un contexto de contracción de la producción mundial por condiciones climáticas adversas. Y el segundo mayor exportador de vino en términos de volumen y el tercero en valor.
- Las exportaciones de productos vitivinícolas superaron los 3.500 millones de euros en 2024. Cerca de 1 de cada 5 euros de superávit comercial de la industria de alimentación y bebidas es aportado por el sector vitivinícola.
- 22.350 millones de euros de valor añadido bruto aportados por la cadena de valor vitivinícola, representando en torno al 1,6% del PIB.
- Desde una perspectiva social, de creación de empleo, la cadena de valor del sector vitivinícola contribuye a crear y mantener **más de 386.000 puestos de trabajo equivalentes a jornada completa en España**, lo que supone en torno al 2,0% del empleo nacional.



Relevancia económica y social del sector vitivinícola en España

Gracias



